



## ÉVALUATION

### Quiz : Gestion des ressources humaines dans une association

- Pourquoi est-il important d'avoir de la flexibilité dans le management d'une association ?**
  - Pour ne jamais suivre les règles établies
  - Pour pouvoir s'adapter et ne pas perdre de talents précieux
  - Pour éviter toute forme d'organisation hiérarchique
  - Parce que la gestion rigide empêche toute croissance financière
- Quelle est une bonne méthode pour détecter les talents cachés dans une association ?**
  - Ne se fier qu'à son intuition
  - Observer les interactions et analyser les données de participation
  - Attendre que les talents se manifestent d'eux-mêmes
  - Nommer uniquement les membres les plus anciens à des postes clés
- Pourquoi est-il essentiel d'apprendre à déléguer dans une association ?**
  - Pour éviter de faire des erreurs soi-même
  - Parce que les autres feront toujours mieux que le dirigeant
  - Pour libérer du temps et permettre aux autres de monter en compétences
  - Pour que les membres bénévoles travaillent davantage sans supervision
- Quel pourcentage du temps un dirigeant associatif doit-il consacrer aux sujets les plus importants ?**
  - 60%
  - 30%
  - 10%
  - 100%
- Qu'est-ce qu'une "people review" et pourquoi est-elle importante ?**
  - Une réunion pour évaluer les membres et détecter les talents cachés
  - Un audit financier annuel de l'association
  - Une méthode pour exclure les membres les moins actifs
  - Un processus bureaucratique sans véritable utilité

### Réponses :

- b)** Pour pouvoir s'adapter et ne pas perdre de talents précieux

2. **b)** Observer les interactions et analyser les données de participation
3. **c)** Pour libérer du temps et permettre aux autres de monter en compétences
4. **c)** 10%
5. **a)** Une réunion pour évaluer les membres et détecter les talents cachés